Oulu2026
Euroopan kulttuuri-
pääkaupunki

Työllisyystilanne ja työnantajan rekrytointituet palkkakustannuksiin - Hailuoto

Työllisyysjohtaja Mari Rautiainen

BUSINESSOULU

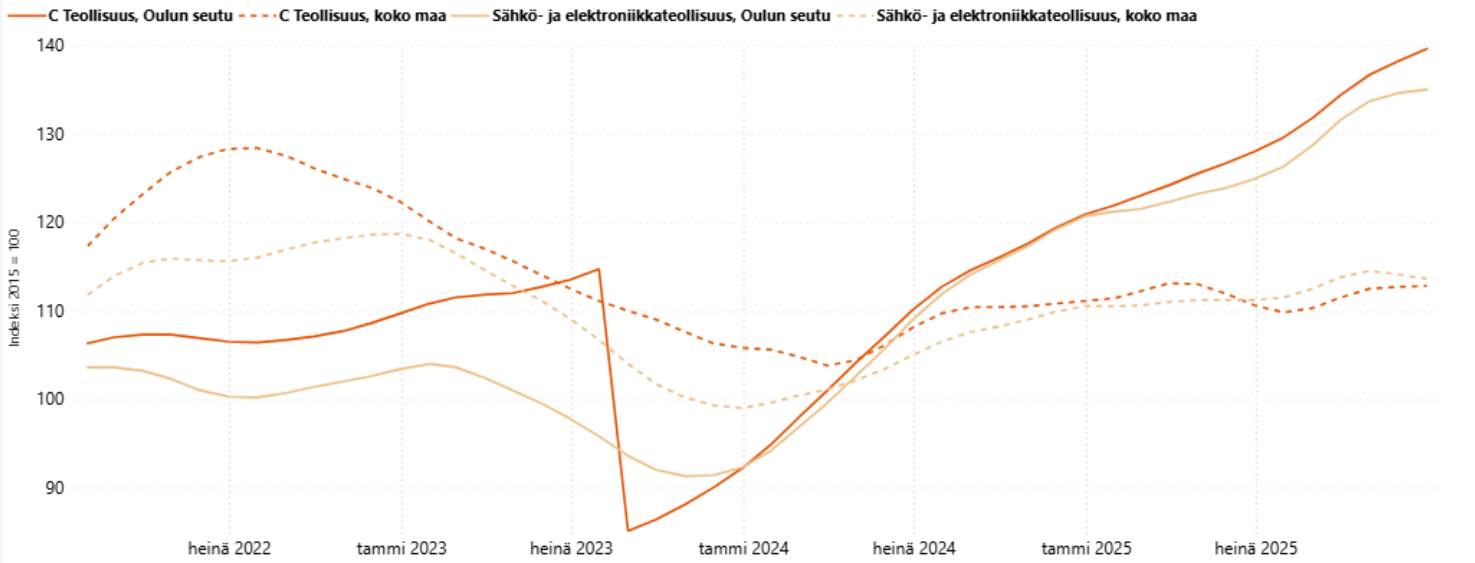
OULU

Teollisuuden viennin kehitys

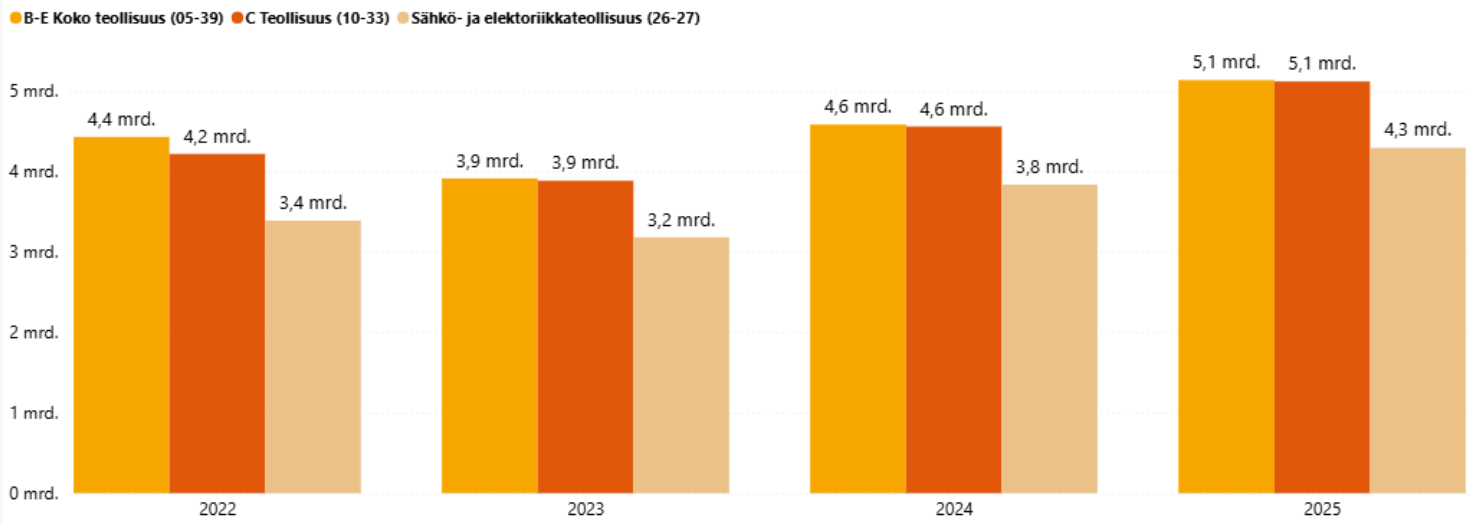
Teollisuuden vienti

Suhdannekuva | Alue- ja toimialarakenne | Toimialojen trendivertailu | Toimialakohtaiset kuvaajat | Teollisuuden vienti

Teollisuustoimialojen vientiliikevaihdon trendivertailu Oulun seutu vs. koko maa



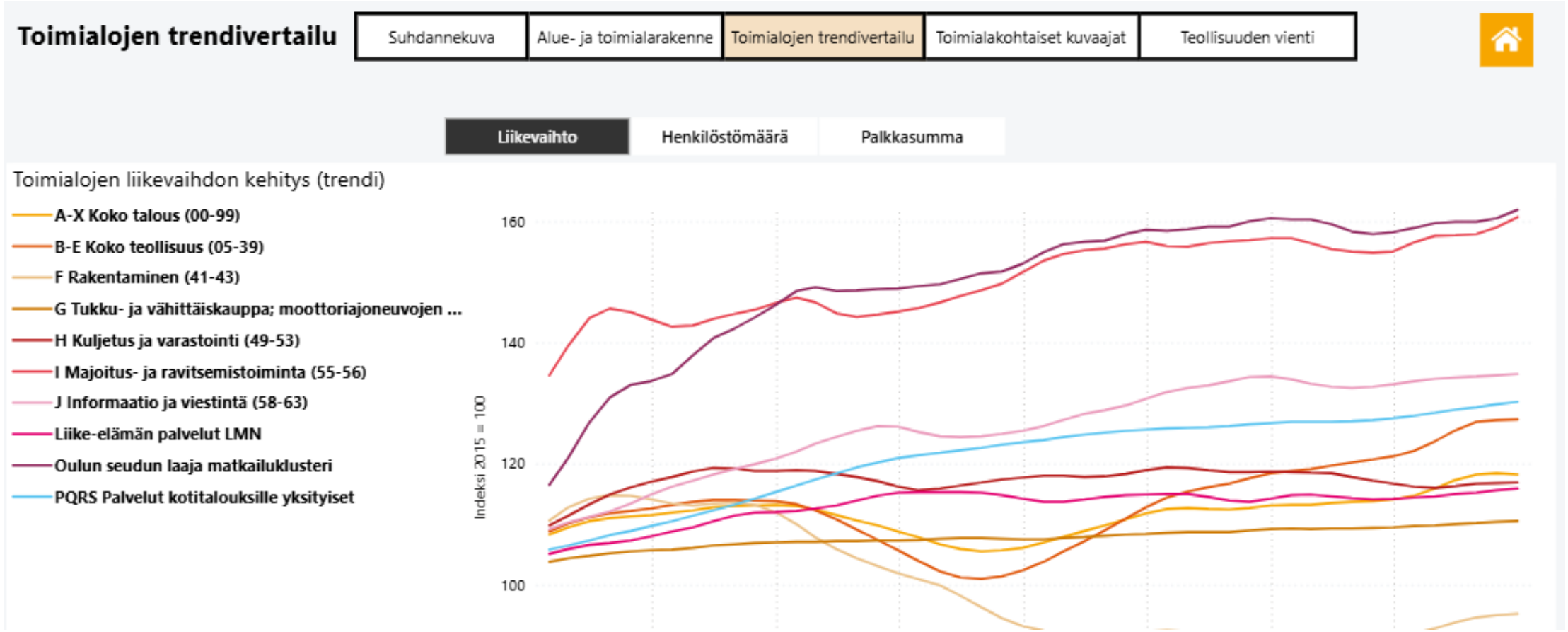
Oulun seudun teollisuustoimialojen vientiliikevaihdon kehitys (mrd. €)



Lähde: **Tilastokeskus**

OULU BUSINESSOULU

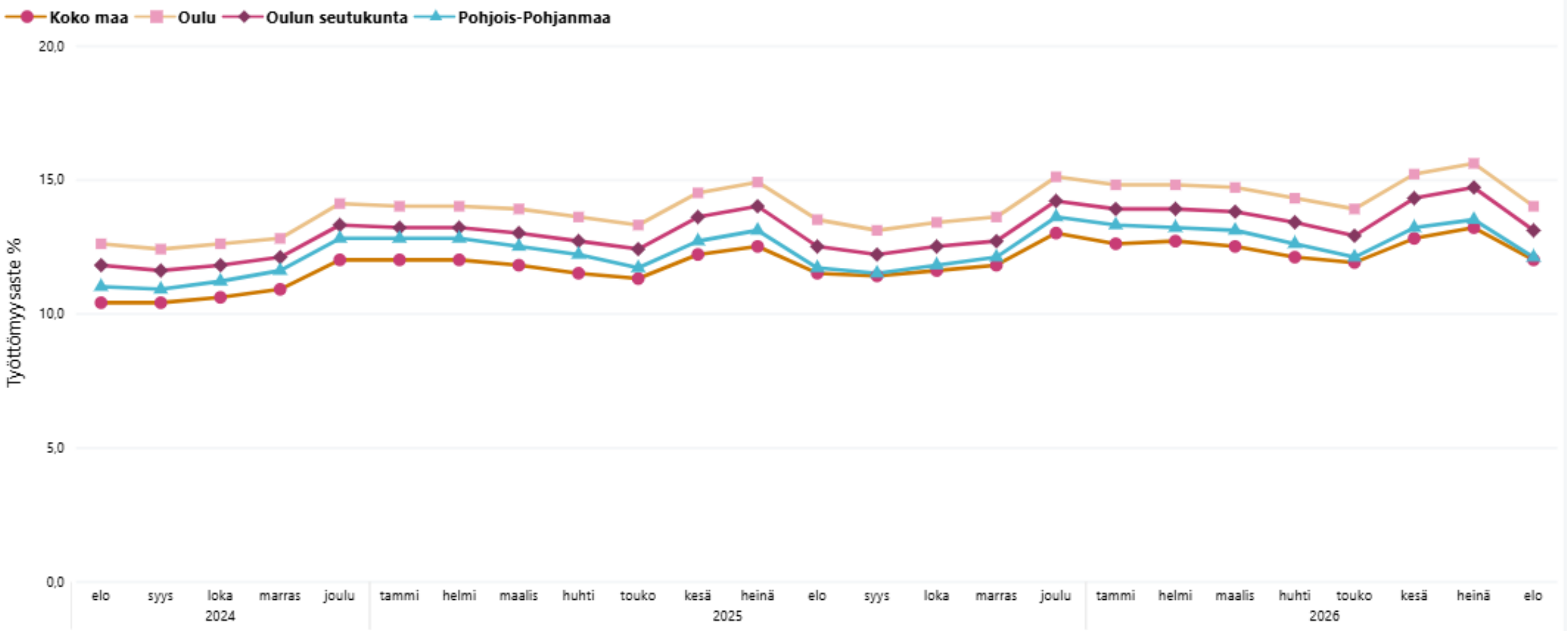
Toimialojen kehitys



Työttömyysaste

Oulu kuutoskaupungit

Työttömyysaste % Oulu, Oulun seutu, Pohjois-Pohjanmaa ja koko maa



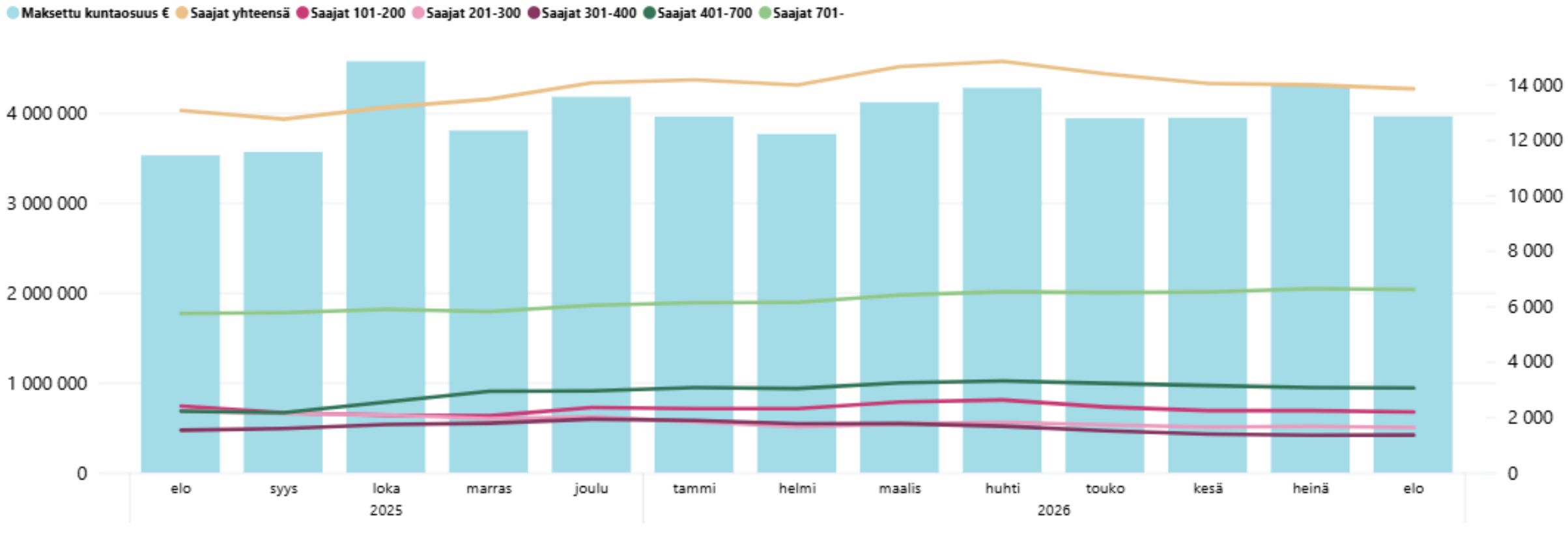
Lähde: KEHA -keskus, työnvälitystilasto

OULU BUSINESSOULU

Työttömyysturvan saajat ja kunnan maksuosuus

Espoo	Helsinki	Oulu	Oulun seudun työllisyysalue	Tampere	Turku	Vantaa

Työttömyysturvan kuntaosuuden saajat ja kunnan maksuosuus, Oulun seudun työllisyysalue



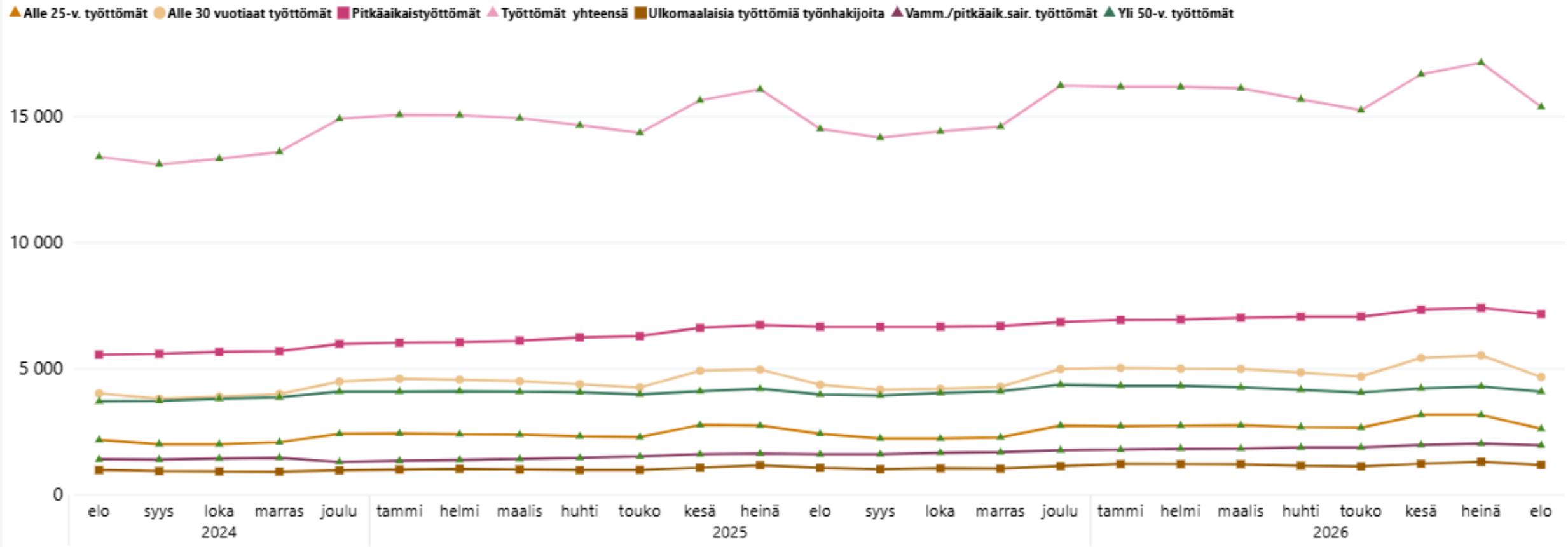
Lähde: KELA

OULU BUSINESSOULU

Työttömien määrä

Espoo | Helsinki | **Oulu** | Tampere | Turku | Vantaa

Työttömät työnhakijat eri ryhmissä, Oulu



Lähde: KEHA -keskus, työnvälitystilasto

OULU BUSINESSOULU

Muutosneuvotteluja käynnistynyt

351

Arvio irtisanottavista | Useampi alue

7294

Irtisanotut valtakunnallisesti*

1638

Arvio irtisanottavista | Oulun työllisyysalue

918

Irtisanotut Oulun työllisyysalueella*

533

Arvio lomautettavista | Useampi alue

13105

Lomautetut valtakunnallisesti*

4943

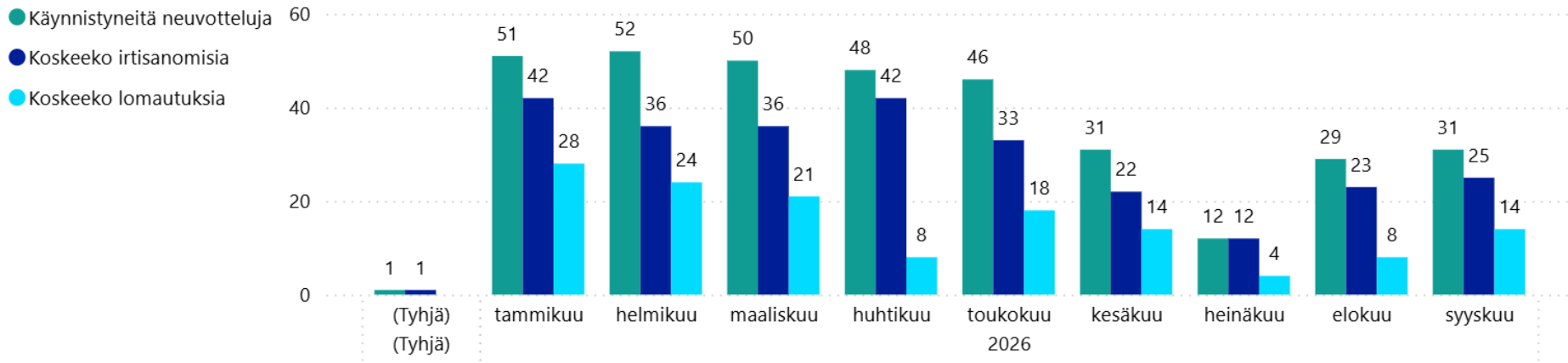
Arvio lomautettavista | Oulun työllisyysalue

548

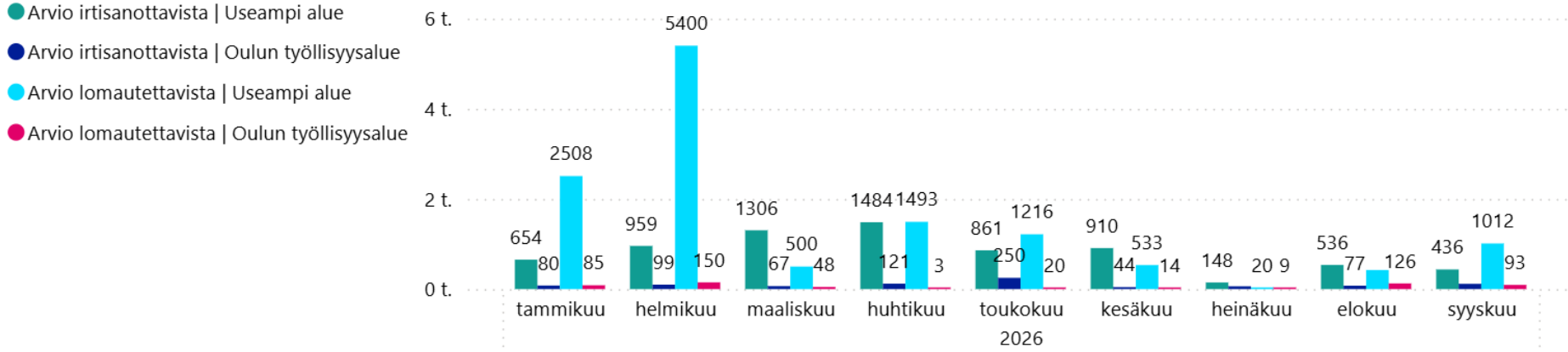
Lomautetut Oulun työllisyysalueella*

117

Neuvottelujen tilanne, joissa Oulun seudun työllisyysalue on mukana



Arvio irtisanomisten ja lomautusten lukumäärästä neuvottelujen alussa, joissa Oulun seudun työllisyysalue on mukana

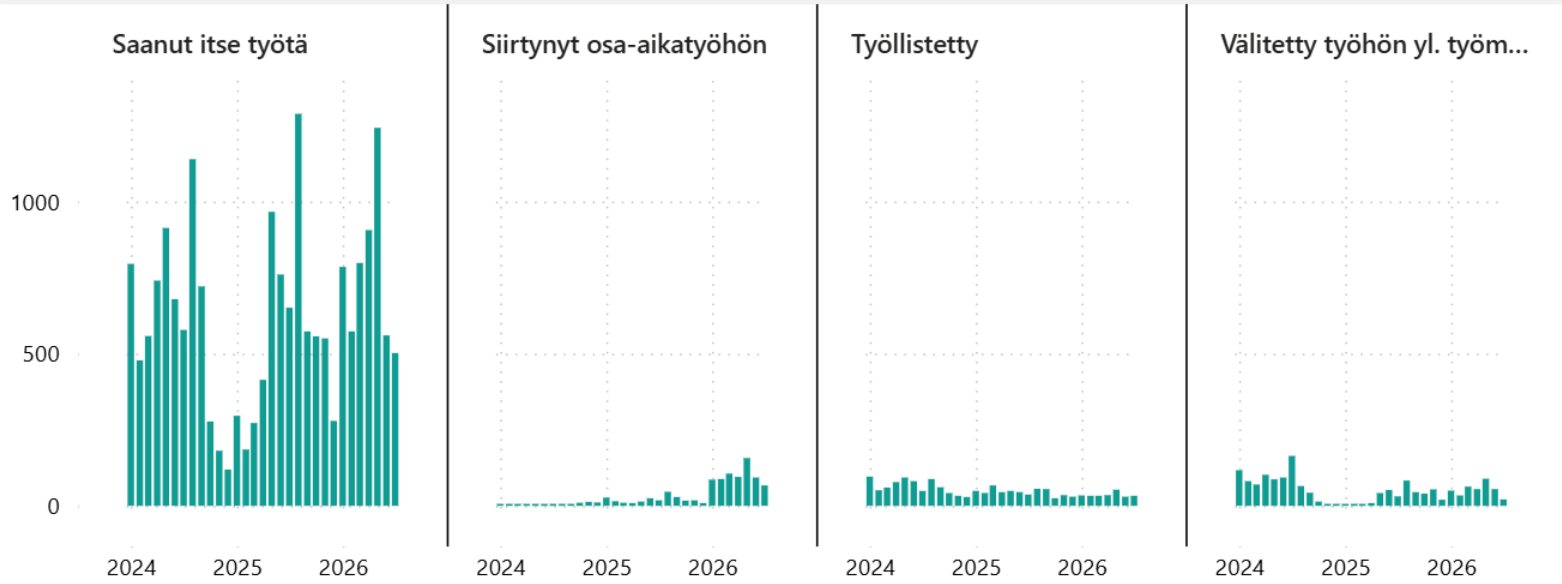


* Lain mukaan työnantajan tulee ilmoittaa lopputulemasta vain, jos irtisanottuja on 10 tai enemmän (TSL 9 luku 3a §).

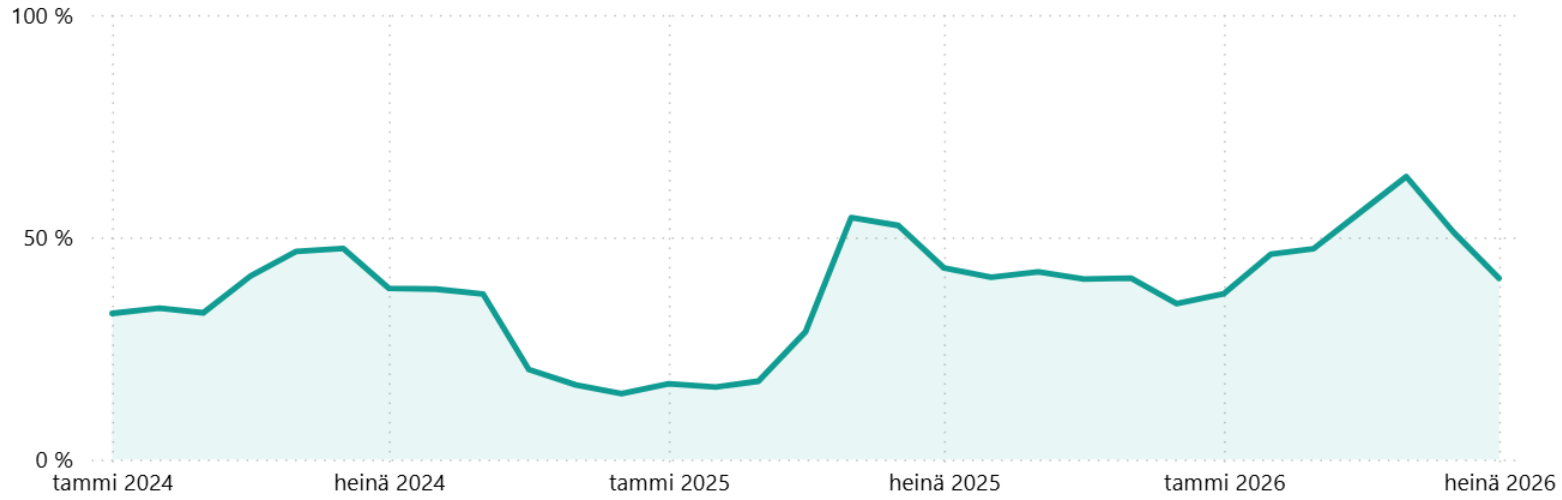
Työllistymiseen päättyneet työttömyysjaksot

Oulun seudun työllisyysalue

Työllistymiseen päättyneet työttömyysjaksot



Työllistymiseen päättyneiden työttömyysjaksojen %-osuus kaikista päättyneistä työttömyysjaksoista



Kuntanimi

Hailuoto	Liminka	Oulu	Tyrnävä
Ii	Lumijoki	Oulun seutu	Utajärvi
Kempele	Muhos	Pudasjärvi	Vaala

Vuosi	Työllistyneet	Työllistyneiden %-osuus kaikista työttömyysjaksoista
2026	**6676**	**49,08 %**
Q1	**2683**	**42,95 %**
Q2	**3370**	**57,85 %**
Huhtikuu	1091	55,66 %
Toukokuu	1541	63,63 %
Kesäkuu	738	51,14 %
Q3	**623**	**40,75 %**
Heinäkuu	623	40,75 %
2025	**7948**	**35,92 %**
Q1	**972**	**17,03 %**
Q2	**2430**	**45,81 %**
Q3	**2912**	**41,79 %**
Q4	**1634**	**39,38 %**
Yhteensä	**23468**	**38,52 %**

Oulu2026
Euroopan kulttuuri-
pääkaupunki

Hailuodon työnhakijat

Tilastot 9/2026 / Lähde P17-datapaketti, ei julkinen

BUSINESSOULU

OULU

Yhteydenotot

Oulun seudun työllisyysalue

Yleinen | Kasvokkain

Vuosi, Kuukausi

2026

Tiimi

--

No results found

Käsittelijä

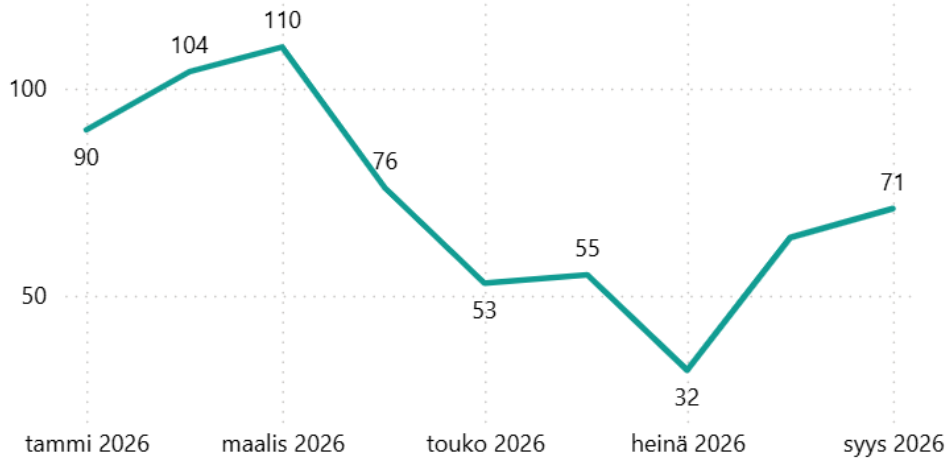
--

No results found

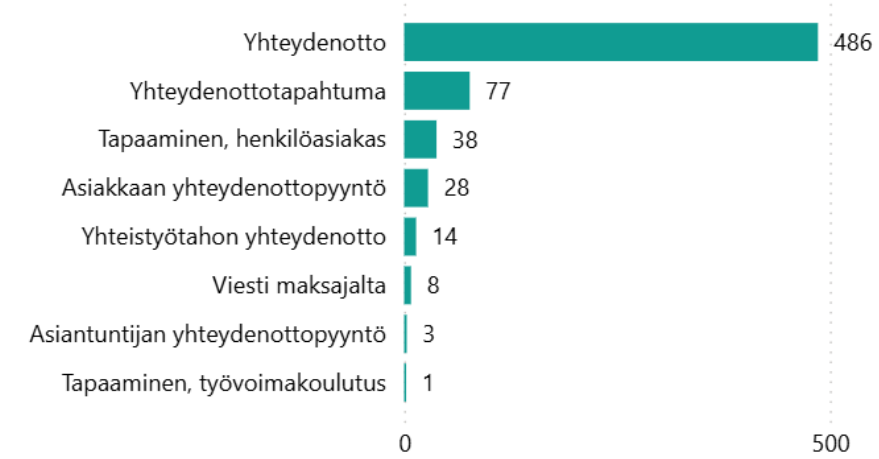
655
Yhteydenottojen lkm

28,00 %
Kasvokkain palvelu*

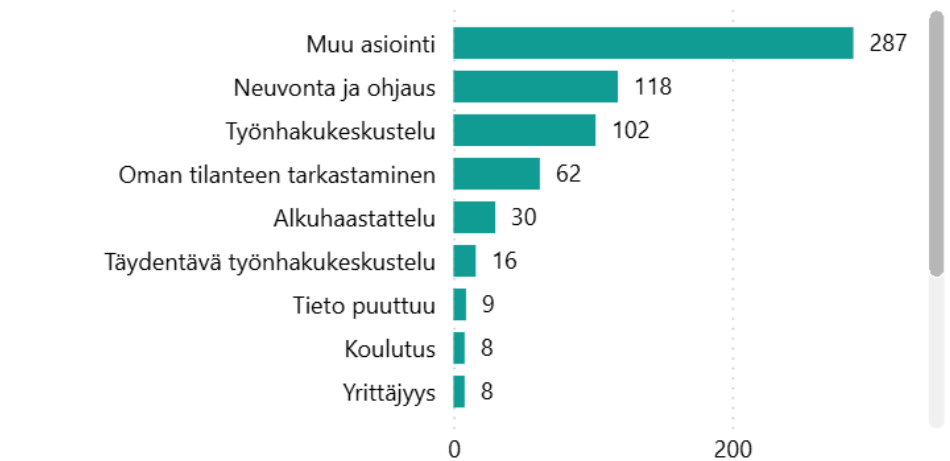
Yhteydenotot



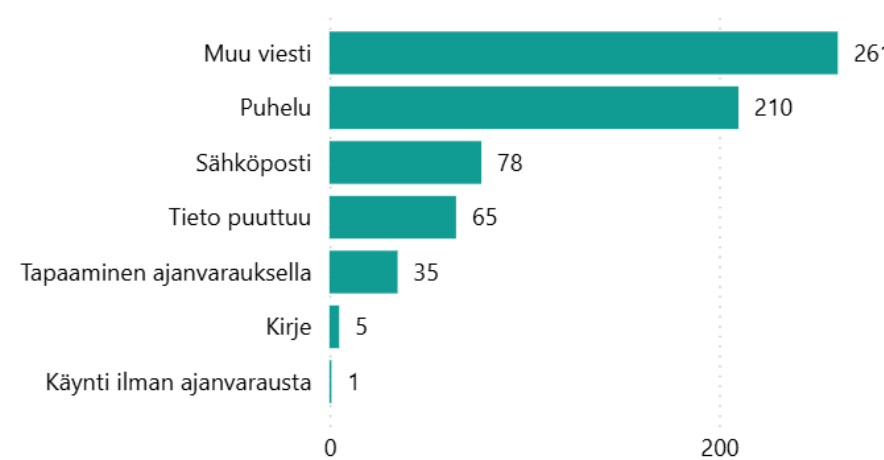
Yhteydenottotyypit



Yhteydenottoaiheet



Yhteydenottotavat



Työnantajalle maksettavat tuet työntekijän rekrytoinnissa

HUOM! Kaikki tukimuodot lähtevät työnhakijan tilanteesta.

Nuorten työllistämisseteli

Kenelle

Yritykset ja 3. sektorin toimijat, jotka palkkaavat alle 30-vuotiaan työttömän

Ehdot

- Työsuhteen kesto vähintään 3 kk
- Työsuhteen aloitus viimeistään 1.1.2027, jos työllistämistukea halutaan koko 6 kk ajalle
- Mahdollista myös oppisopimuskoulutuksen yhteyteen 6 kk ajalle

Tuen määrä

- Tukea maksetaan 6 kk ajan, 50 % palkkakustannuksista, enintään 1500 €/kk

Työllistämisbonus

Kenelle

Yritykset/yhdistykset, jotka työllistävät palkkatuetun henkilön pysyvämmin

Ehdot

- Tukijakson jälkeen, mikäli työsuhde jatkuu vähintään 12 kk
- Yrityksiin ja yhdistyksiin
- Työllistämisbonus myönnetään myös oppisopimustyösuhteisiin

Tuen määrä

- Vastaa keskimääräistä yhden kuukauden bruttopalkkaa

Kuntalisä yrityksille

Kenelle

Yritykset, jotka palkkaavat oululaisen työttömän

Ehdot

- Enintään 12 kuukauden ajan, kun työsuhde alkaa aikavälillä 1.1.2026– 31.12.2026
- Oppisopimukseen tuki voidaan myöntää koko oppisopimuksen ajaksi

Tuen määrä

- Tukea maksetaan enintään 50 % palkkakustannuksista, enintään 1500 €/kk

Kuntalisä yhteisöille

Kenelle

Yleishyödylliset yhteistöt, jotka palkkaavat oululaisen työttömän palkkatuella

Ehdot

- Edellytyksenä on työvoimaviranomaisen myöntämä palkkatuki
- Vähintään 3 kk työsuhde
- Kustannuksiin, joita ei voida kattaa palkkatuella, mm. palkan sivukuluihin ja lomarahaan
- Kuntalisä myönnetään valtiontukisääntelyn ulkopuolisena tukena

Tuen määrä

- Enintään 450 €/kk, 10 kk ajan, kun palkkatuki on 100 % aina 65 %:n työaikaan saakka
- Enintään 500 €/kk, 10 kk ajan, kun palkkatuki on 50 % palkkauskustannuksista
- Enintään 650 €/kk kerrallaan 12 kk, kun työntekijän vamma tai sairaus vaikeuttaa työllistymistä

Palkkatuki

Kenelle

Kaikki työnantajat, jotka palkkaavat työttömän työnhakijan

Ehdot

- Harkinnanvarainen tuki
- Yritykselle, hyvinvointialueelle sekä muulle yhteisölle ja työnantajalle (kunnille vain alentuneen työkyvyn perusteella)
- Ammatillisen osaamisen kehittämiseksi tai alentuneen työkyvyn perusteella
- Oppisopimuskoulutukseen koko koulutuksen ajalle

Tuen määrä

- Ammatillisen osaamisen kehittämiseksi 5/10 kk ajaksi, 50 % palkkakustannuksista, enintään 1260 €/kk
- Alentuneen työkyvyn perusteella 10 kk ajaksi, 70 % palkkakustannuksista, enintään 1770 €/kk

Kaupunkityöllistäminen

Kenelle

Oulun kaupungin hallintokunnat ja liikelaitokset

Ehdot

- Harkinnanvarainen tuki
- Erityisen haastavassa tilanteessa oleville asiakkaille
- Tarkoitettu avoimille työmarkkinoille etenemisen tueksi
- Avustava tehtävät, työsopimus 12 kk
- Palkkakustannukset katetaan BusinessOulusta



OULU BUSINESSOULU

businessoulu.com/tyonantajat/rekrytoinnin-tuet

Työllisyysjaoston kokouksessaan 20.11.2024 vahvistamat linjaukset pidetään edelleen voimassa:

Palkkatuki ei ole ensisijainen vaihtoehto asiakkaan työllistymisen edistämisessä, vaan palkkatukea voidaan hyödyntää tukitoimena, kun

1. kyseessä on oppisopimus tai muu konkreettinen osaamisen kehittäminen työsuhteen aikana,
2. työnantaja haluaa vähentää rekrytointiriskiä (tuottavuuden alenema), eikä tätä voida tehdä muiden (edullisempien) palveluiden avulla, kuten työolosuhteiden järjestelytuki,
3. asiakas on osatyökykyinen tai kaukana avoimista työmarkkinoista, mutta kykenee työelämään, välityömarkkinapaikat, yhteiskuntavastuu.

Välityömarkkinatyönantajien (esim. kolmas sektori) osalta palkkatuen hyödyntäminen kannattaa, kun työnantaja:

- haluaa tarjota osaamisen kehittämisen mahdollisuuden,
- haluaa auttaa työnhakijan avoimille työmarkkinoille,
- haluaa toteuttaa yhteiskuntavastuuta osana toimintaa.

Palkkatukea ei kannusteta käyttämään asiakkaan työelämävalmiuksien tai työkyvyn selvittämiseen.

Tähän hyödynnetään ensisijaisesti muita palveluita, esim. työkokeilua tuettuna työkykykoordinaattorin tai työhönvalmentajan tuella. Kannustetaan työkokeilun käyttöön myös yrityssektorilla.

Palkkatukityösuhde voi olla hyvä vaihtoehto, kun

1. asiakkaalla on motivaatio, työelämävalmiudet ja riittävä työkyky,
2. työsuhde tapahtuu alalla, jossa hyvät näkymät ja mieluiten työnantajalla, joka pystyy itse tarjoamaan jatkotyöllistymisen,
3. asiakkaan tilanteen mukaan jakson aikana tapahtuu jatkotyöllistymisen edistämistä (siirtymä seuraavaan työhön mielellään ilman katkosta ja mielellään ilman palkkatukea). Tämä voi tapahtua myös osaamisen kehittämisen tai työkyvyn todentamisen ja kehittämisen kautta.

Yleistä ja huomioitavaa

Etusivu Hailuoto - Aluesivu - Työmarkkinatori

Palvelut Hailuoto - Aluesivu - Työmarkkinatori