

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto**17.6.2024****AIKA** 17.6.2024 klo 17.10–19.22**PAIKKA** Hailuodon kunnantalo, Luovontie 176, Luotosali ja Teams**KÄSITELTÄVÄT ASIAT****Asia****Otsikko**

1.	Kokouksen järjestäytyminen	3
2.	Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaoston toiminnan pelisäännöt	4
3.	Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaoston tehtävät ja toimintatavat	5
4.	Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävät kunnissa	9
5.	Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointisuunnitelma 2024–2025	11
6.	Hailuodon kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ajankohtaiskatsaus	12
7.	Muut asiat	13
8.	Kokouksen päättäminen	14

OSALLISTUJAT

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
LÄSNÄ	Toppi Marjut Isola Antti Vainionpää Vesa Sauvola Eija	puheenjohtaja jäsen jäsen jäsen	Teams
POISSA	Rantasuo Pirkko Siekinen Teija	jäsen kunnanhallituksen puheenjohtaja	
MUU	Alikoski Maarit Pirkola Mervi	kunnanjohtaja koordinaattori hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, pöytäkirjanpitäjä	

ALLEKIRJOITUKSET

Marjut Toppi Puheenjohtaja	Mervi Pirkola Pöytäkirjanpitäjä
-------------------------------	------------------------------------

KÄSITELLYT ASIAT 1-8

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Hailuoto . 2024	Hailuoto . 2024
Eija Sauvola Pöytäkirjantarkastaja	Vesa Vainionpää Pöytäkirjantarkastaja

PÖYTÄKIRJA YLEISESTI NÄHTÄVILLÄ

Yleisessä tietoverkossa tarkastuksen jälkeen

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto

17.6.2024

1**Kokouksen järjestäytyminen****Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto**

Kokouksen avaaminen.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Pöytäkirjantarkastajan valinta.

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen.

Päätös:

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 17.10.

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Eija Sauvola ja Vesa Vainionpää.

Kokouksen työjärjestykseksi hyväksyttiin esityslista 1/2024.

2**Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaoston toiminnan pelisäännöt****Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto****Selostus:**

Kunnanjohtaja Maarit Alikoski esittelee Hailuodon luottamushenkilöhallinnon periaatteet ja toimialalautakunnan toiminnan pelisäännöt 2022–2025 (liite 1).

Hailuodon kunnan luottamushenkilöhallinnon periaatteet muodostavat yhtenäisen perustan kunnan luottamushenkilöhallinnolle ja sen toiminnalle:

1. Olemme kuntalaisten asialla ja toimimme Hailuodon parhaaksi.
2. Toimimme vastuullisesti ja yhteinen tavoitteemme on kuntalaisten hyvinvointi.
3. Hyväksymme toisemme ihmisinä, vaikka olemme välillä asioista eri mieltä.
4. Pyrimme löytämään yhteisen näkemyksen.
5. Sitoudumme yhteisiin päätöksiin.

Päätös:

Kunnanjohtaja Maarit Alikoski esitteli Hailuodon luottamushenkilöhallinnon periaatteet ja toimialalautakunnan toiminnan pelisäännöt 2022–2025 (liite 1). Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto keskusteli pelisäännöistä.

Luottamushenkilöhallinnon periaatteita ja toimialalautakunnan toiminnan pelisääntöjä pidettiin tärkeinä. Jaosto on valmisteleva toimielin ja noudattaa luottamushenkilöhallinnon periaatteet ja toimialalautakunnan toiminnan pelisääntöjä soveltuvien osien. Koordinaattori muokkaa pelisäännöt jaoston toimintaan sopiviksi ja toimittaa säännöt jaoston jäsenille.

Kokouksissa käyty keskustelut ovat luottamuksellisia. Mahdollisista kokoukseista ilmoitetaan etukäteen koordinaattorille. Koordinaattori toimittaa esityslistat, Teams-linkit ja kokouspöytäkirjat jaoston jäsenille sekä julkaisuun kunnan verkkosivulle.

Jaoston toimintakausi kestää seuraavaan valtuustokauteen. Toimintakauden lopussa jaoston toimintaa tulee arvioida.

3**Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaoston tehtävät ja toimintatavat****Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto**

Selostus:

Kunnanjohtaja Maarit Alikoski esittelee lautakuntien yleiset tehtävät ja toimivallan ja Hailuodon sivistys- ja hyvinvointilautakunnan tehtävät ja toimivallan. Sivistys- ja hyvinvointilautakunnalla on Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto. Tehtävät on kuvattu hallintosäännössä 1.1.2024 (Kv 19.12.2023 § 54):

Lautakuntien yleiset tehtävät ja toimivalta:

Lautakunta johtaa ja kehittää alaistaan toimialaa ja vastaa palvelujen tuloksellisesta järjestämisestä. Lautakunta seuraa ja arvioi palvelujen vaikuttavuutta ja varaa asukkaille ja käyttäjille mahdollisuuden osallistua palveluiden suunnitteluun ja kehittämiseen.

Lautakunta edustaa kuntaa ja käyttää kunnan puhevaltaa toimialaansa kuuluvissa asioissa. Lautakuntien tehtävänä on:

1. antaa kunnan puolesta toimialaansa liittyvät toimitelimitä pyydettyjä lausuntoja, selvityksiä ja vastineita sekä käyttää kunnan ja lautakunnan puhevaltaa lautakunnan päätöksiä koskevissa muutoksenhakuasioissa,
2. hyväksyä talousarvioon perustuva käyttötalouden ja investointien toteuttamissuunnitelma,
3. vastata toimintansa tuloksellisesta toteuttamisesta, kehittämisestä ja seurannasta,
4. vastata kuntien tai viranomaisten yhteistoiminnasta toimialallaan,
5. päättää työryhmien perustamisesta oman toimialansa toiminnan kehittämiseksi,
6. päättää hallinnassaan olevien alueiden, rakennusten ja huoneistojen vuokralle antamisesta ja ottamisesta, ellei toimivaltaa ole annettu viranhaltijalle.
7. päättää toimialallaan avustusten myöntämisestä kunnanhallituksen hyväksymien avustusten myöntämisperusteiden mukaisesti,

8. vastata sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta sekä huolehtia ja vastata tarvittavasta valmiussuunnittelusta ja jatkuvasta valmiustoimintakyvystä toimialallaan,

9. päättää toimialansa maksuista valtuuston hyväksymien yleisten perusteiden mukaisesti.

Hailuodon kunnan sivistys- ja hyvinvointilautakunnan tehtävät ja ratkaisuvälit

Sivistyslautakunta vastaa lasten varhaiskasvatuksesta ja päivähoidosta, aamu- ja iltapäivätoiminnasta, kunnan esi- ja perusopetuksen järjestämisestä ja kehittämisestä. Lisäksi lautakunta vastaa kunnan kirjasto- ja kulttuuripalveluiden sekä nuoriso-, liikunta- ja vapaa-aikapalveluiden mukaisista viranomaistehtävistä, järjestämisestä ja kehittämisestä.

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta:

1. päättää erityislaeissa kunnalle määrättyistä tehtävistä palvelualueensa osalta, ellei tehtävää muualla hallintosäännössä ole annettu muun toimielimen tai viranhaltijan ratkaistavaksi,
2. päättää palvelualueen ostopalveluista siltä osin kuin niitä ei ole hallintosäännössä määrätty muun toimielimen tai viranhaltijan päätettäväksi,
3. käsittelee alaistansa viranhaltijaa koskevat oikaisuvaatimukset,
4. päättää oppilaiden koulukuljetusten yleiset periaatteet,
5. päättää perusopetuksen pienryhmän perustamisesta ja lakkauttamisesta,
6. hyväksyy koulujen järjestyssäännöt ja oppilaskunnan säännöt,
7. päättää vieraskuntalaisten ottamisesta peruskouluun ja kuntalaisen osoittamisesta vieraspaikkakunnan kouluun,
8. päättää perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen työ- ja loma-ajoista,
9. päättää koulun tuntiresurssin jakamisesta,

10. päättää oppilaan erityisopetukseen ja yleisopetukseen siirrosta siinä tapauksessa, kun huoltaja ja koulu ovat asiasta erimielisiä,
11. päättää peruskoulun oppilaan erottamisesta määräajaksi,
12. päättää oppivelvollisuuslain 7 §:ssä tarkoitetusta oppivelvollisuuden suorittamisen keskeyttämisestä,
13. päättää oppivelvollisuuslain 15 §:ssä tarkoitetusta opiskelupaikan osoittamisesta,
14. päättää oppivelvollisuuslakiin sisältyvistä erinäisistä hallinnollisista päätöksistä, jotka edellyttävät opiskelijalta kirjallista tai suullista hakemusta. Päätökseen on oikeus hakea muutosta hallinto-oikeudelta.
15. päättää toimialaansa koskevat asiakas-, käyttö- ja kurssimaksut,
16. päättää liikunta- ja nuorisotyökumppaneiden kanssa tehtävistä yhteistyösopimuksista,
17. päättää ulkopuolisille tahoille vuokrattavien kunnan tilojen ja liikuntapaikkojen hinnoittelusta sekä periaatteista- kirjasto- ja kulttuurilakien mukaisista asioista siltä osin kuin niitä ei ole hallintosäännössä määrätty muun toimielimen tai viranhaltijan päätettäväksi,
18. päättää palvelualueen tutkimusluvista, kun tutkimukseen osallistuu useampi kuin yksi vastuualue,
19. päättää asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimeenpanosta kunnanhallituksen strategisen ohjauksen mukaisesti
20. hyväksyy varhaiskasvatussuunnitelman ja perusopetuksen opetussuunnitelman,
21. hyväksyy aamu- ja iltapäivätoiminnan toimintasuunnitelman,
22. hyväksyy esi- ja perusopetuksen työ- ja lukuvuosisuunnitelmat,
23. hyväksyy koulujen järjestyssäännöt ja oppilaskunnan säännöt,
24. hyväksyy palveluseteliä koskevan sääntökirjan toimialueellaan,
25. hyväksyy liikuntapaikkojen ja -tilojen käyttövuorojen jakoperusteet,
26. hyväksyy kesätyösetelin periaatteet.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto

Sivistys- ja hyvinvointilautakunnalla on Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto. Jaoston tehtävänä on toimia kuntastrategian

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto

17.6.2024

mukaisesti hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvissä tehtävissä yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa ja toteuttaa kunnan toimialojen välistä sekä muuta monialaista hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyötä.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi. Jaosto keskusteli asiasta.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto on Hailuodon kunnassa uusi. Jaosto toimii valmistelevana toimielimenä sivistys- ja hyvinvointilautakunnalle. Rakennetta ja toimintatapaa luodaan vastavuoroisessa yhteistyössä sivistys- ja hyvinvointilautakunnan kanssa. Toimintaa ohjaa mm. kuntastrategia, jonka päivitys on tulossa.

Jaosto painotti keskusteluissaan kuntalaisten osallistumisen, osallistamisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksia sekä eri toimijoiden välisen yhteistyön merkitystä. Jaosto pohti miten ja millä tavoin eri ikäisiä kuntalaisia ja vapaaehtoisia saataisiin toimintoihin lisää sekä miten vapaaehtoisten sitoutumista voitaisiin helpottaa sekä kannustaa mm. omaehtoiseen organisoitumiseen.

Kunnan hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisessä kolmannen sektorin toimijoiden merkitystä ja toimintaa pidettiin tärkeänä. Paikallisen yhteistyön luomisessa myös poikkihallinnollinen yhteistyö korostuu. Edellä mainituista nostettiin esimerkkinä havaitut kehittämisen tarpeet liikenneturvallisuuden parantamisessa, esim. näkymien esteettömyys ja puutteet liikennemerkeissä.

Jaoston keskusteluissa toivottiin, että asiat etenevät kuntahallinnossa päätöksentekoon riittävässä aikataulussa.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävät kunnissa**Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto**

Selostus:

Koordinaattori, hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen Mervi Pirkola esittelee Kuntaliiton v. 2024 laatiman julkaisun hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävistä kunnissa, [Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävät kunnissa | Kuntaliitto.fi](#)

Julkaisu on ensimmäinen osa kolmiosaista kokonaisuutta, jossa tarkastellaan kuntien, hyvinvointialueiden ja niiden keskinäisen yhteistyön roolia ja tehtäviä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Määrittelydokumenteissa käsitellään myös hyvinvointikertomusten ja erilaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvien suunnitelmakokonaisuuksien laatimiseen liittyviä asioita.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on kuntien lakisääteinen tehtävä. Siitä on säädetty kuntalain 1 §:ssä siten, että niillä on yleinen velvoite edistää asukkaidensa hyvinvointia. Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetussa laissa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä on tarkemmin säädetty kuntien tehtävistä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Myös hyvinvointialueilla on samantyyppinen vastuu edistää hyvinvointia ja terveyttä osana omaa toimintaansa. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on siis keskeinen yhdyspinta eli yhteistyötä vaativa kokonaisuus kuntien ja hyvinvointialueiden välillä.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi, koordinaattori, hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen Mervi Pirkola esitteli Kuntaliiton v. 2024 laatiman julkaisun hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävistä kunnissa.

Kunnilla on lakisääteinen velvoite edistää asukkaidensa hyvinvointia. Kunnan keskeisenä yhteistyökumppanina hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä (hyte) ovat hyvinvointialue, järjestöt, yritykset, vapaaehtoiset, seurakunta jne. Hyte on kunnassa asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä tukevaa sekä edistävää toimintaa, jota tehdään laaja-alaisessa yhteistyössä eri toimialoilla. Kaikilta kunnan toimialoilta löytyy tehtäviä, jotka sisältävät hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyviä kokonaisuuksia ja jokaisen toimialan tulee tunnistaa oman työnsä vaikutukset kuntalaisten hyvinvointiin ja terveyteen. Hyte tulisi ottaa huomioon kaikessa kunnan päätöksenteossa. Myös turvallisuuden

teemat (hytetu) ja etenkin arkiympäristön turvallisuus, yhdistetään luontevaksi osaksi hyte-toimintaa.

Kunnan strategisessa suunnittelussa hyte-työlle asetetaan tavoitteet, määritellään toimenpiteet ja vastuutahot sekä seurataan, arvioidaan ja raportoidaan työstä.

Jaosto keskusteli aiheesta. Keskusteluissa nousi esille laaja-alaisen yhteistyön merkitys sekä muun muassa ikääntyneiden asumisen turvallisuus ja vastuutahot.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointisuunnitelma 2024–2025**Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto**

Selostus:

Pohteen aluevaltuusto hyväksyi Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointikertomuksen 12.6.2023, [Hyvinvointikertomus \(pohde.fi\)](#)

Hyvinvointikertomus kertoo viime vuosien tilanteen siitä,

- miten Pohjois-Pohjanmaan asukkaat voivat
- miten asukkaiden hyvinvointi on muuttunut
- mitä asukkaiden hyvinvoinnin parantamiseksi on tehty.

Kertomuksen avulla on hyvinvointisuunnitelmaan [Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointisuunnitelma 2024–2025](#) on valittu asukkaiden hyvinvoinnin kannalta tärkeimmät asiat, joita tulee parantaa vuosina 2024–2025. Hyvinvointisuunnitelmassa on myös muita suunnitelmia, joista osa on lakisääteisiä.

Pohteen yhdyspintalautakunta lähetti hyvinvointisuunnitelman ja sen liitteet asukkaiden ja palveluiden käyttäjien lausunto- ja palautekierrokselle 7.2-12.3.2024. Kierros tuotti 54 Webropol-palautetta ja 40 lausuntoa. Suurin osa Webropol-palautteesta oli asukkailta, järjestöiltä ja Pohteen työntekijöiltä. Lausuntoja tuli eniten kunnilta, vaikuttamistoimielimiltä ja järjestöiltä.

Palaute- ja lausuntokierroksen jälkeen päivitetty hyvinvointisuunnitelma liitteineen hyväksyttiin yhdyspintalautakunnassa 23.5.2024. Lautakunta päätti esittää aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointisuunnitelman ja sen liitteiden hyväksymistä. Hyvinvointisuunnitelma ei ole vain Pohteen vaan koko Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointisuunnitelma.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi. Jaosto keskusteli asiasta tutustumalla Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointisuunnitelman 2024–2025 painopistealueisiin ja tavoitteisiin.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto

17.6.2024

6**Hailuodon kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ajankohtaiskatsaus****Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto**

Selostus:

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinaattorin Mervi Pirkolan ajankohtaiskatsaus Hailuodon kunnan monialaisesta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työstä.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Jaosto keskusteli moniammatillisesta ja monialaisesta paikallisesta, alueellisesta ja kansallisesta yhteistyöstä ja niiden mahdollisuuksista. Keskusteluissa korostui mm. tiedolla johtaminen, kokemustieto ja Hailuodon vahvuudet, mm. yhteisöllisyys. Hailuodossa toimii kymmeniä yhdistyksiä. Puheenvuoroissa nostettiin esille yhdistysten konkreettinen haastaminen mukaan yhteiseen toimintaan ja kehittämiseen.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto 17.6.2024

7

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto

Muut asiat

Päätös:

- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaoston kokouksiin on osallistumis- ja puheoikeus sivistys- ja hyvinvointilautakunnan puheenjohtajalla ja esittelijöillä.
- Jaosto on sivistys- ja hyvinvointilautakunnan valmisteleva toimielin ja kokoontuu tarvittaessa.
- Seuraava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaoston kokous on 26.8.2024 klo 18.00.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto

17.6.2024

8

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto

Kokouksen päättäminen

Päätös:

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.22.