

Kunnanhallitus**28.01.2025****AIKA** 28.01.2025 klo 18:30 - 20:56**PAIKKA** Kunnanvirasto, Luotosali ja Teams**KÄSITELLYT ASIAT**

§	Otsikko	Sivu
21	Kokouksen järjestäytyminen	42
22	Valtuuston kokouksen 17.12.2024 päätösten täytäntöönpano	43
23	Kiinteistön ostaminen Keskusta AK alueelta; Hailuodon kunta - maanomistaja	44
24	Nimeämispyyntö Oulun seudun työllisyysalueen kunnille; vastaselityspyyntö, jatkokäsittely	46
25	Kunnanjohtaja info	52
26	Työnantajan ehdot liukuvan työajan toteuttamisesta Hailuodon kunnassa; jatkokäsittely	53
27	Ilmoitusasiat	60
28	Muut asiat	61
29	Kokouksen päättäminen	62

OSALLISTUJAT

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
LÄSNÄ	Siekinen Teija Tuomikoski Mikko Parrila Maarit Vähämetsä Arto Luoma-aho Leena Mäkelä Mikko Tero Jorma	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen	Teams
POISSA	Tuhkanen Kari	kvn II vpj	
MUU	Iljana Mikko Ketola Markku Alikoski Maarit	kvn pj kvn I vpj kunnanjohtaja	Teams

ALLEKIRJOITUKSET

Teija Siekinen
Puheenjohtaja

Maarit Alikoski
Pöytäkirjanpitäjä

KÄSITELLYT ASIAT 21 - 29

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Hailuoto . 2025

Hailuoto . 2025

Arto Vähämetsä
Pöytäkirjantarkastaja

Maarit Parrila
Pöytäkirjantarkastaja

PÖYTÄKIRJA YLEISESTI NÄHTÄVILLÄ

Yleisessä tietoverkossa tarkastuksen jälkeen.

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kokouksen järjestäytyminen**Khall 28.01.2025 § 21****Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Työjärjestyksen hyväksyminen

Esityslistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös:

Merkittiin, että ennen kokousta kuultiin Luovosa Oy:n edustajien liiketoimintaesittelyt.

Puheenjohtaja Siekkinen avasi kokouksen.

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Arto Vähämetsä ja Maarit Parrila.

Kokouksen työjärjestykseksi hyväksyttiin esityslista 3/2025.

Valtuuston kokouksen 17.12.2024 päätösten täytäntöönpano**Khall 28.01.2025 § 22**

Kunnanvaltuuston pöytäkirja 17.12.2024 on tarkastettu, hyväksytty ja pidetty nähtävillä.

Pöytäkirja 17.12.2024

- § 57 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus - Järjestäytymispykälä.
- § 58 Pöytäkirjantarkastajien valinta - Järjestäytymispykälä.
- § 59 Kokouksen työjärjestys - Järjestäytymispykälä.
- § 60 Valtuutettujen lukumäärä valtuustokaudella 2025-2029; lähetetty pk ote OM
- § 61 Vaalikelpoisuuden menettäminen; pk ote luottamushenkilölle
- § 62 Hallintosäännön päivittäminen; pk ote Oulun seudun työllisyysalue
- § 63 Talousarvio 2025, taloussuunnitelma 2026-2027; pk ote palvelu-alueet
- § 64 Päiväkodinjohtajan viran muuttaminen varhaiskasvatuspäällikön viraksi; palautettiin valmisteluun
- § 65 Kiireellisenä käsiteltävät asiat -
- § 66 Kokouksen päättäminen

Kunnanhallitus vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenpidosta sekä päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta (KL 410/2015 39§). Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöönpanematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi. (KL 96§)

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus toteaa yllä esitetyt päätökset ovat syntyneet oikeassa järjestyksessä, päätökset eivät mene valtuuston toimivaltaa ulommaksi eikä muuten ole lainvastaisia. Päätökset päätetään panna täytäntöön.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kiinteistön ostaminen Keskusta AK alueelta; Hailuodon kunta - maanomistaja**167/10.00.01/2023****Khall 28.01.2025 § 23**

Selostus:

HS 2024 § 24 Kunnanhallituksen tehtävät ja ratkaisuvallta
Maankäyttö ja kaavoitus

35. Kunnanhallitus ostaa, myy, vaihtaa ja lunastaa asemakaavan tai tonttijon toteuttamista varten tarvittavat alueet

Kaupan kohde

Kiinteistö 72-401-8-49

Pinta-ala: kaupan kohteen yhteenlaskettu pinta-ala on 9,3942 ha.

Kiinteistön 72-401-8-49 osia 1 ja 2 koskee kunnanhallituksen lainvoimainen päätös raakamaan hinnasta 29.8.2023 § 177 (2,25 €/m²). Osien 1 ja 2 yhteenlaskettu pinta-ala on 3,8949 ha.

Kiinteistön 72-401-8-49 osan 3 hinta perustuu maanomistajan myyntitarjoukseen 0,15 €/m². Osan pinta-ala on 5,4993 ha.

Alueilla on voimassa Pohjois-Pohjanmaan maakuntakaava ja Hailuodon kunnan strateginen yleiskaava.

Käyttötarkoitukset: erillispientalojen korttelialue asuinpientalojen alue, keskustoimintojen alue, maisemallisesti arvokas peltoalue, maa- ja metsätalousvaltainen alue, luontomatkailun kehittämisalue, Natura 2000-verkostoon kuuluva alue, moottorikelkkareitti, maastopyöräreitti, ohjeellinen ulkoilu- ja retkeilyreitti.

Kauppahinta

Kiinteistön osien 1 ja 2 kauppahinta on yhteensä 87635,25 €

Kiinteistön osa 3 kauppahinta on 8248,95 €

Kiinteistön 72-401-8-49 yhteenlaskettu kauppahinta on 95 884,25 €.

Talousarviossa 2025 on varattu maanhankintaan 100 000 €.

Liite: kauppakirja luonnos ja liitteet 1-3, kunnanhallituksen kokouksessa

Valmistelu: kunnanjohtaja Alikoski, 040 5836522

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää ostaa Hailuodon kunnassa sijaitsevasta kiinteistöstä 72-401-8-49 osat 1,2 ja 3 hintaan 95 884,25 €.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kunnanhallitus	§ 82	26.03.2024
Kunnanhallitus	§ 121	07.05.2024
Kunnanhallitus	§ 159	18.06.2024
Kunnanhallitus	§ 189	09.09.2024
Kunnanhallitus	§ 24	28.01.2025

Nimeämispyyntö Oulun seudun työllisyysalueen kunnille; vastaselityspyyntö, jatkokäsittely

Khall 26.03.2024 § 82

Selostus:

Valtioneuvosto on 22.2.2024 vahvistanut Suomen työllisyysalueet. Oulun seudun työllisyysalueeseen kuuluvat Hailuoto, Ii, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos, Oulu, Pudasjärvi, Tyrnävä, Utajärvi ja Vaala. Työllisyysalueen johtamisesta on sovittu kuntien hyväksymässä, 11.9.2023 päivätyssä yhteistoimintasopimuksessa. Työllisyysalueelle perustetaan työllisyysjaosto (kuntalain mukainen yhteinen toimielin) sekä työllisyysalueen johtoryhmä (operatiivinen johto), joiden lisäksi työllisyysalueella toimii kuntajohtajien kokous.

Työllisyysjaoston tehtävät (yhteistoimintasopimus, luku 4.2):

"1. Toimii työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 2 §:ssä tarkoitettujen julkisten työvoimapalveluiden järjestäjänä ja käyttää näiden palvelujen hoitamiseen liittyvää päätösvaltaa työllisyysalueella,

2. Vastaa työllisyysalueen toiminnasta, taloudesta ja kehittämisestä,

3. Päättää työllisyysalueen strategisista tavoitteista ja järjestämissuunnitelmasta,

4. Ohjaa toimintaa tavoitteiden ja järjestämissuunnitelman mukaisesti,

5. Valvoo että toimintaa johdetaan tarkoituksenmukaisesti, tehokkaasti ja taloudellisesti,

6. Huolehtii yhteistyöstä palvelujen järjestämisessä ja kehittämisessä muiden kuntien, viranomaisten, koulutuksenjärjestäjien sekä yhteisöjen kanssa ja

7. Seuraa toiminnan tuloksellisuutta."

Työllisyysjaoston kokoonpano

(yhteistoimintasopimus, luku 4.3):

"Työllisyysjaostossa on kolmesta Oulun kaupunginhallituksen valitsemaa jäsentä. Oulun kaupunki valitsee kolme jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Jäsenistä yksi on liikelaitoksen johtokunnan jäsen ja kaksi jäsentä on kaupunginhallituksen varsinaisia jäseniä. Muut sopimuskunnat esittävät kukin yhden jäsenen ja heille henkilökohtaisen varajäsenen nimeämistä Oulun kaupunginhallituksen päätettäväksi. Oulun kaupunki valitsee nimeämistään jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan."

Työllisyysalueen johtoryhmä (yhteistoimintasopimus, luku 4.6):

"Vastuukunta muodostaa työllisyysalueen johtoryhmän työllisyysjaoston tekemien päätösten toimeenpanoa ja toiminnan operatiivista ohjausta varten. Vastuukunnan edustaja toimii johtoryhmän puheenjohtajana, lisäksi johtoryhmässä on jäsen jokaiselta osapuolelta. Johtoryhmä voi kutsua asiantuntijoita kokouksiin pysyvinä tai määräaikaisina jäseninä."

Kunnanhallitus	§ 82	26.03.2024
Kunnanhallitus	§ 121	07.05.2024
Kunnanhallitus	§ 159	18.06.2024
Kunnanhallitus	§ 189	09.09.2024
Kunnanhallitus	§ 24	28.01.2025

Pyydämme työllisyysalueen sopimuskuntia nimeämään 9.4.2024 mennessä:

1. Työllisyysjaostoon yhden varsinaisen jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.

Työllisyysjaosto on poliittinen toimielin, joka sijoittuu kuntalain säännösten mukaisesti vastuukunnan Business Oulu -liikelaitoksen johtokunnan alle.

Nimeämisissä pyydetään huomioimaan sukupuolten tasa-arvo.

2. Oulun seudun työllisyysalueen johtoryhmään yhden varsinaisen jäsenen ja hänelle varajäsenen.

Johtoryhmä on operatiivinen toimielin, jonka jäsenillä tulee olla ohjaava/koordinoiva rooli omassa kunnassaan työllisyysalueelle kuuluvien tehtävien osalta.

Pyydämme työllisyysalueen vastuukuntaa Oulun kaupunkia nimeämään 9.4.2024 mennessä:

1. Työllisyysjaostoon kolme varsinaista jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen.

2. Työllisyysalueen johtoryhmään puheenjohtajan ja sihteerin

Valmistelu: kunnanjohtaja Maarit Alikoski, 040 6836522

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus nimeää

- työllisyysjaostoon Hailuodon kunnan varsinaisen jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen, ja

- työllisyysalueen johtoryhmään jvarsinaisen jäsenen ja hänelle varajäsenen.

Päätös:

Kunnanjohtaja Alikoski esitteli asian.

Kunnanhallitus päätti nimetä Oulun seudun työllisyysalueen

- työllisyysjaostoon Hailuodon kunnan jäseneksi Mikko Mäkelän (PS).

Lisäksi kunnanhallitus toteaa, että Vasemmistoliitto (Vas.) ei saanut ehdokaslistoilleen vuoden 2021 kuntavaaleissa yhtään ehdokasta Hailuodosta.

- työllisyysalueen johtoryhmään varsinaiseksi jäseneksi kunnanjohtaja Maarit Alikosken ja varajäseneksi koordinaattori Mervi Pirkolan.

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kunnanhallitus	§ 82	26.03.2024
Kunnanhallitus	§ 121	07.05.2024
Kunnanhallitus	§ 159	18.06.2024
Kunnanhallitus	§ 189	09.09.2024
Kunnanhallitus	§ 24	28.01.2025

Khall 07.05.2024 § 121

Selostus:

Oulun kaupunginhallitus käsitteli 15.4.2024 § 87 Oulun seudun työllisyysalueen työllisyysjaoston jäsenten nimeämistä, liite.

Oulun kaupunginhallitus pyytää Hailuotoa esittämään kuntansa jäsenet työllisyysjaostoon poliittisten puolueiden piirijärjestöjen sopimuksen mukaisesti.

Hailuodon kunnanhallitus on 26.3.2024 § 82 päätöksellään nimennyt työllisyysjaoston varsinaiseksi jäseneksi kunnanhallituksen jäsen Mikko Mäkelän.

Valmistelu: kunnanjohtaja Alikoski, 040 6836522

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää nimetä Oulun seudun työllisyysalueen työllisyysjaostoon Hailuodon kunnan varajäsenen.

Päätös:

Kunnanhallitus päätti nimetä Oulun seudun työllisyysalueen työllisyysjaostoon Hailuodon kunnan varajäseneksi kunnanhallituksen jäsen Maarit Parrilan (Kok.).

Khall 18.06.2024 § 159

Selostus:

Oulun seudun työllisyysalueen työllisyysjaosto johtaa, hallinnoi ja koordinoi työllisyysalueelle kuuluvien lakisääteisten palveluiden kokonaistoteutusta. Jaosto vastaa työllisyysalueen palveluiden organisoinnista kuntakohtaista toteutusta lukuun ottamatta. Työllisyysalueen kokoonpano on päätetty työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksessa.

Hailuodon kunnanhallitus on päätöksillään 26.3.2024 § 82 ja 7.5.2024 § 121 nimennyt, Oulun kaupungin pyynnöstä, kunnanhallituksen jäsenet Mikko Mäkelän ja Maarit Parrilan Hailuodon kunnan jäseneksi ja henkilökohtaiseksi varajäseneksi Oulun seudun työllisyysalueen työllisyysjaostoon.

Kunnanhallitus	§ 82	26.03.2024
Kunnanhallitus	§ 121	07.05.2024
Kunnanhallitus	§ 159	18.06.2024
Kunnanhallitus	§ 189	09.09.2024
Kunnanhallitus	§ 24	28.01.2025

Hailuodon kunnan luottamushenkilöhallinto ja työllisyyden edistäminen

Hailuodon kunnan luottamustehtävissä kaudella 1.8.2021-31.5.2025 toimivat ovat vaalilain mukaisesti Hailuodon kuntavaalitulosessa 2021 vahvistettuja henkilöitä.

TE24-uudistuksen mukainen työllisyyden edistäminen on kunnalle tärkeä elinvoima- ja hyvinvointitehtävä; osa kunnan palvelutoimintaa ja edustuksellista päätöksentekoa.

Luottamushenkilöt määritellään kuntalaissa (KunL 410/2015) ja Hailuodon kunnassa tehtävää hoitavat vain parlamentaarisesti valitut henkilöt. Luottamustoimen hoitamisen keskeisiä tunnusmerkkejä ovat mm. poliittinen ja eettinen vastuu.

Oulun kaupunginhallituksen päätös 3.6.2024 § 128

Oulun kaupunginhallitus on päätöksellään 3.6.2024 § 128

- valinnut toisen kunnan, Hailuodon, jäsenen ja varajäsenen Oulun seudun työllisyysalueen työllisyysjaostoon vastoin Hailuodon kunnanhallituksen asiassa tekemää päätöstä, liite.

- valinnut työllisyysjaostoon Hailuodon kunnan edustajaksi henkilön, jonka poliittisella viiteryhmillä, Vasemmistoliitolla r.p., ei ole yhdenkään jäsenen tai varajäsenen edustusta Hailuodon kunnan poliittisesti neuvotelluissa luottamustoimielimissä.

- valinnut Hailuodon kunnan varsinaiseksi jäseneksi Raili Louhimaan, joka ei ole kunnan luottamushenkilö, eikä siihen sisältyen täytä luottamustoimen hoitamisen keskeisiä tunnusmerkkejä.

Valmistelu: kunnanjohtaja Alikoski, 040 6836522

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää esittää Oulun kaupunginhallitukselle selostuksessa esitettyyn perustuen, että se

oikaisee päätöksensä 3.6.2024 § 128 työllisyysjaoston Hailuodon kunnan jäsenen ja henkilökohtaisen varajäsenen osalta Hailuodon kunnanhallituksen esitysten 26.3.2024 § 82 ja 7.5.2024 § 121 mukaiseksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kunnanhallitus	§ 82	26.03.2024
Kunnanhallitus	§ 121	07.05.2024
Kunnanhallitus	§ 159	18.06.2024
Kunnanhallitus	§ 189	09.09.2024
Kunnanhallitus	§ 24	28.01.2025

Khall 09.09.2024 § 189

Selostus:

Oulun kaupunginhallitus käsitteli kokouksessaan 2.9.2024 § 188 kunnanhallituksen oikaisuvaatimuksen Oulun seudun työllisyysalueen työllisyysjaoston Hailuodon kunnan edustajan nimeämisestä.

Kaupunginhallitus hyväksyi esittelijän päätösehdotuksesta poikkeavan Mikko Raudaskosken (Vas.) muutosesityksen Khn päätökseksi.

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää jättää Oulun kaupunginhallituksen 2.9.2024 § 188 päätöksestä valituksen Pohjois-Suomen hallinto-oikeuteen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus päätti valtuuttaa kunnanjohtajan valmistelemaan kunnallisvalituksen.

Khall 28.01.2025 § 24

Selostus:

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus pyytää vastaselitystä Hailuodon kunnan Oulun kaupunginhallituksen päätöksestä 2.9.2024 § 188 tekemään kunnallisvalitukseen (1893/2024). Kunnalle on varattu mahdollisuus antaa vastaselitys valituksenalaisen päätöksen tehneen viranomaisen lausunnon ja Raili Louhimaan selityksen johdosta.

Vastaselityksessään Hailuodon kunta uudistaa näkemyksensä, että
- Oulu kaupunginhallituksen päätös 2.9.2024 § 188 on vastoin työllisyysalueen yhteistoimintasopimusta, ja että

- työllisyysalueen työllisyysjaoston päätöksenteon yhteys kunnan vaaleilla valittuun poliittiseen johtamiseen ja päätöksentekoon on käytännössä ja poliittisesti tärkeää. Edellä mainittu toteutuu Hailuodon kunnanhallituksen 26.3.2024 § 82 ja 7.5.2024 § 121 nimeämisesityksessä;

Mikko Mäkelä ja Maarit Parrila ovat kunnanvaltuutettuja ja kunnanhallituksen jäseniä. Tämän lisäksi he edustavat eri toimialojen työikäistä väestönosaa.

Kunnanhallitus	§ 82	26.03.2024
Kunnanhallitus	§ 121	07.05.2024
Kunnanhallitus	§ 159	18.06.2024
Kunnanhallitus	§ 189	09.09.2024
Kunnanhallitus	§ 24	28.01.2025

Raili Louhimaa on kuntalainen. Hän ei ole Hailuodon kunnan valtuustokauden 2021-2025 luottamushenkilö, eikä hänellä näin ollen ole roolia kunnan poliittisessa johtamisessa eikä päätöksenteossa. Louhimaan edustamalla puolueella (Vas.) ei ole edustettuna yhtään luottamushenkilöä Hailuodon kunnan valtuustokauden 2021-2025 toimielinorganisaatiossa.

Valmistelu: kunnanjohtaja Alikoski, 040 6836522

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää antaa Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden vastaselityspyyntöön valmistelijan selostuksen mukaisen vastauksen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kunnanjohtaja info**Khall 28.01.2025 § 25**

Keskustellaan ajankohtaisista ja valmistelussa olevista asioista.

- talous; TP2024, käyttösuunnitelma 2025, talousarvion täytäntöönpano-ohje
- henkilöstö; sairauspoissaolot, tiedoksi työterveyshuollon Oulun kaupunginhallituksen päätös
- kehittäminen
- muut; testamentti- ja lahjoitusvarat, vanvam 15.1.2025 liukuesteet

Kunnanjohtaja:

Merkitään tiedoksi

Päätös:

Merkittiin tiedoksi:

- TA2026 -prosessin aikataulutus; talousarvion lähtökohdat tärkeä
- kunnan saatavien seuranta ja toimenpiteitä tehostetaan
- Työterveyshuollon siirtyminen Terveystalolle; tilannetiedot
- Sairauspoissaolot 12/2024
- Ikäväestön sekä lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmien valmistelu; jaoston rooli
- liukuesteiden hankkiminen.

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kunnanhallitus	§ 81	07.04.2020
Kunnanhallitus	§ 296	19.12.2022
Kunnanhallitus	§ 225	22.10.2024
Kunnanhallitus	§ 240	05.11.2024
Kunnanhallitus	§ 269	03.12.2024
Kunnanhallitus	§ 26	28.01.2025

Työnantajan ehdot liukuvan työajan toteuttamisesta Hailuodon kunnassa; jatkokäsittely

34/01.01.00/2020

Khall 07.04.2020 § 81

Uudessa 1.1.2020 työaikalaisissa annetaan työpaikoille välineitä tehdä työpaikkakohtaisia työaikatarkoituksia, kuten sopia nykyistä väljemmin liukuvasta työajasta, joustotyöajasta ja työaikapankin käyttöönnotosta.

Hailuodon kunnassa ei ole ollut käytössä liukuvan työajan sopimusta. Hailuodon kunnassa on kuitenkin työtehtäviä, joissa liukuva työaika on mahdollinen ja tuo siten joustoa työntekijälle.

Liukuva työaika -sopimuksessa on määritelty organisaation näkökulmasta ne tehtävät, joissa työskentelevien työntekijöiden on mahdollista tehdä sopimus liukuvasta työajasta. Sopimuksessa on määritelty ajat liukumalle, lepoajoille ja saldokertymien määrälle. Jokainen työntekijä, jolle liukuva työaika on mahdollinen, päättää itse, tekeekö liukuvan työajan sopimuksen työnantajan kanssa.

Niillä työntekijöillä, jotka tekevät sopimuksen, liukuvan työajan sopimus toimii työvuorolistana. Työntekijät seuraavat itse työaikansa toteumaa ja hyväksyvät toteuman säännöllisesti esimiehelleen.

Liukuvan työajan sopimus on käsitelty johtoryhmässä ja henkilöstötoimikunnassa.

Valmistelu: kunnanjohtaja, Aki Heiskanen, p. 044 4973 502

Kunnanjohtaja: Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan Paikallinen sopimus liukuvasta työajasta -sopimuksen käyttöönotettavaksi.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Khall 19.12.2022 § 296

Hailuodon henkilöstöorganisaatio muuttuu 1.1.2023. Tästä johtuen paikallinen sopimus liukuvasta työajasta tulee päivittää.

Päivitetty sopimus liitteenä.

Valmistelu: kunnanjohtaja Maarit Alikoski, 040 6836 522

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan, 1.1.2023 tilanteeseen päivitetyn Hailuodon kunnan paikallisen sopimuksen liukuvasta työajasta.

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kunnanhallitus	§ 81	07.04.2020
Kunnanhallitus	§ 296	19.12.2022
Kunnanhallitus	§ 225	22.10.2024
Kunnanhallitus	§ 240	05.11.2024
Kunnanhallitus	§ 269	03.12.2024
Kunnanhallitus	§ 26	28.01.2025

Päätös:

Kunnanjohtaja Maarit Alikoski esitteli asian.

Kunnanhallitus kävi keskustelun asiasta.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Khall 22.10.2024 § 225**Selostus:**

Hailuodon kunnan paikallista sopimusta liukuvasta työajasta täsmennetään seuraavien kohtien osalta:

Liukuma-aikojen puitteissa työntekijä voi pääsääntöisesti määrittää päivittäisen säännöllisen työaikansa alkamis- ja päättymisajankohdan, jollei välttämättömien työtehtävien suorittamisesta muuta johdu. Kuitenkin siten, että päivittäisen työajan minimi, viisi (5) tuntia, täyttyy.

Plussaldon enimmäisraja on 20 tuntia. Saldorajan ylittävät työtunnit eivät siirry saldokertymään. Työntekijä vastaa, että saldoraja ei ylity.

Saldokertymässä miinussaldon enimmäisraja on kuusi (6) tuntia.

Saldokertymän plustunteja on mahdollista käyttää, mikäli työtehtävät ja niiden aikataulun mukainen suorittaminen ei siitä häiriinny, voimassaolevan liukuma-ajan puitteissa.

Esimiehen luvalla plussaldoa on mahdollista käyttää kokonaisena vapaa-päivänä enintään yhden (1) työpäivän verran kerrallaan, ja enintään yksi (1) kertaa kuukaudessa.

Kokonaisten, myönnetyn saldovapaapäivän kohdalla työntekijän työaikasaldosta vähennetään laskennallisen päivittäisen työajan verran tunteja. Toimenpide suoritetaan Duunissa.fi -työajanseurantajärjestelmässä.

Täsmennettyä ohjetta noudatetaan kaikkien liukuvassa työajassa olevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden osalta. Seuranta raportoidaan.

Valmistelu: kunnanjohtaja Alikoski, 040 5836522

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää liukuvan työajan paikallisen sopimuksen päivittäisestä esittelijän ehdotuksen mukaisesti.

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kunnanhallitus	§ 81	07.04.2020
Kunnanhallitus	§ 296	19.12.2022
Kunnanhallitus	§ 225	22.10.2024
Kunnanhallitus	§ 240	05.11.2024
Kunnanhallitus	§ 269	03.12.2024
Kunnanhallitus	§ 26	28.01.2025

Lisäksi kunnanhallitus päättää, että

kunnanvaltuuston 19.12.2023 § 53 päätöstä toteuttavaan yhtiöittämisselvitykseen liittyen

tekniset palvelut yksikön hallinnon viranhaltijoiden ja työntekijöiden

- Maikkola, Kallioniemi, Pirttikoski sekä

- kiinteistöhoitajat Hintikka, Uusitalo ja Viitaluoma osalta

käynnistetään tarkennettu työajanseuranta.

Toteuma raportoidaan viikoittain kunnanhallitukselle. Seuranta on voimassa toistaiseksi.

Päätös:

Merkittiin, että varajäsen Sirpa Kartimo-Pramila poistui intressijäävinä kokoushuoneesta asiasta käytävän keskustelun ja päätöksenteon ajaksi.

Merkittiin, että päätösasian otsikko kirjataan muotoon; Työnantajan ehdot liukuvan työajan toteuttamiselle Hailuodon kunnassa.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Lisäksi kunnanhallitus päätti, että kunnanvaltuuston 19.12.2023 § 53 päätöstä toteuttavaan yhtiöittämisselvitykseen liittyvä teknisen toimialan palvelujen tarkennettu työajansseuranta päätetään asiakohdassa § 226 Kiinteistöjen yhtiöittäminen.

Khall 05.11.2024 § 240

Selostus:

Hailuodon kunnan toimistotyöaikaa noudattavien viranhaltijoiden ja työntekijöiden sekä koulunkäynninohjaajien ja työpajaohjaajan työ- ja virka suhteessa noudatettava työehtosopimus on kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES).

Työntekijän säännöllisen työajan pituus määräytyy KVTES:n työaikaa koskevien määräysten mukaisesti.

Kunnanhallitus on päätöksellään 22.10.2024 § 225 täsmentänyt työantajan ehtoja liukuvan työajan toteuttamisesta Hailuodon kunnassa.

KVTES III

Työaika

Liukuva työaika

2 mom.

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kunnanhallitus	§ 81	07.04.2020
Kunnanhallitus	§ 296	19.12.2022
Kunnanhallitus	§ 225	22.10.2024
Kunnanhallitus	§ 240	05.11.2024
Kunnanhallitus	§ 269	03.12.2024
Kunnanhallitus	§ 26	28.01.2025

Työnantaja voi ottaa käyttöön toiminnan kannalta tarkoituksen mukaisen liukuvan työajan järjestelmän tässä pykälässä määrättyin ehdoin ja rajoituksin työaikaluvun 7 §:n mukaisessa yleistyöajassa ja 8 §:n mukaisessa toimistotyöajassa. Työnantaja voi myös lakkauttaa järjestelmän kokonaan tai osittain.

Soveltaaminen

Työnantaja päättää liukuvan työajan ehdoista ja käyttöönotosta sekä siitä, mihin henkilöstöryhmiin järjestelmää sovelletaan. Ellei viranhaltija/työntekijä nimenomaisesti ilmoita jättäytyvänsä järjestelmän ulkopuolelle, työnantajan ja työntekijän/viranhaltijan kesken katsotaan sovitun liukuvasta työajasta.

Työnantaja voi muuttaa tai lakkauttaa liukuvan työajan järjestelmän irtisanomalla järjestelmän päättymään kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.

Työnantaja tai työntekijä/viranhaltija voi irtisanoa sopimuksen päättymään kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.

33 § Säännöllisen työajan ylittävän tai alittavan kertymän rajat (saldokertymät)

Liukuvassa työajassa säännöllinen työaika voi ylittyä enintään 50 tuntia (+saldo) tai alittua enintään 6 tuntia (-saldo).

Soveltamisohje

Työnantaja ja työntekijä voivat sopia, että työajan ylitysten kertymää vähennetään työntekijälle annettavalla palkallisella vapaa-ajalla. Työnantajan on työntekijän sitä pyytäessä pyrittävä antamaan vapaa-aika kokonaisina työpäivinä.

Hailuodon kunta

Työnantajan lähtökohta on, että työ suoritetaan kaikin mahdollisin osin päivittaisen/viikoittaisen työajan puitteissa.

Työntekijän laskennallinen päivittäinen työaika toimistotyöajassa on 7 tuntia 15 minuuttia ja viikoittainen säännöllinen työaika 36 tuntia 15 minuuttia. Työpajan ohjaajalla ja koulunkäynnin ohjaajilla päivittäinen työaika on 7 tuntia 39 minuuttia ja viikoittainen säännöllinen työaika on 38 tuntia 15 minuuttia.

Linjaus ylläpitää työntekijän työkykyä, edistää työhyvinvointia ja työn vaikuttavuutta.

Lisä- ja ylityöstä sovitaan työnantajan kanssa KVTES:n mukaisesti.

Kunnanhallitus	§ 81	07.04.2020
Kunnanhallitus	§ 296	19.12.2022
Kunnanhallitus	§ 225	22.10.2024
Kunnanhallitus	§ 240	05.11.2024
Kunnanhallitus	§ 269	03.12.2024
Kunnanhallitus	§ 26	28.01.2025

Kunnan palvelutoiminnan yleisiä ja toimialakohtaisia käytäntöjä päivitetään vuosien 2025-2026 aikana osana

- toimivan palvelujärjestelmän kehittämistä, joka huomioi palvelujen tuottamisen myös kuntalaisten etujen mukaisesti sekä
- osana varautumista Hailuodon kunnan muuttuvaan talouteen 1.1.2027 lähtien (valtionosuusuudistus 2027, saaristolaisän Hailuoto-maksuluokan päättyminen 1.1.2027).

Valmistelu: kunnanjohtaja Alikoski, 040 6836522

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää lähettää työnantajan ehdot liukuvan työajan toteuttamisesta Hailuodon kunnassa tiedoksi henkilöstötoimikunnalle.

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi, että henkilöstöasioiden valmistelua kehitetään ja asioiden valmisteluvaiheessa käydään keskustelut johtoryhmässä.

Päätös:

Kunnanhallitus kävi asiasta keskustelun.

Merkittiin, että

- kunnan työntekijöiden tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutuminen työ- ja virkaehtosopimuksia täydentävissä paikallisissa sopimuksissa on em. sopimusten keskeinen lähtökohta.
- toimistotyöajassa olevilla työntekijöillä ja viranhaltijoilla on mahdollisuus olla sekä liukuvan työajan (+20h/-6h/1 saldovapaapäivä/kk) että etätyösopimuksen (1-2 työpäivää/viikko) paikallisen sopimuksen piirissä.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Khall 03.12.2024 § 269

Selostus:

Hailuodon kunta on linjannut, että vuoden 2025 talousarvion valmistelun lähtökohtiin ei sisälly kunnan henkilöstön lomautuksia eikä irtisanomisia. Tarvittava kunnan palvelutoiminnan vaikuttavuuden ja kustannustehokkuuden parantaminen 2025 toteutetaan muilla toimenpiteillä.

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kunnanhallitus	§ 81	07.04.2020
Kunnanhallitus	§ 296	19.12.2022
Kunnanhallitus	§ 225	22.10.2024
Kunnanhallitus	§ 240	05.11.2024
Kunnanhallitus	§ 269	03.12.2024
Kunnanhallitus	§ 26	28.01.2025

Kunnan palvelutoiminnan yleisiä ja toimialakohtaisia käytäntöjä päivitetään vuosien 2025-2026 aikana

- osana toimivan palvelujärjestelmän kehittämistä, joka huomioi palvelujen tuottamisen myös palvelujen tarvitsijoiden, veromaksajien etujen mukaisesti sekä

- osana varautumista Hailuodon kunnan muuttuvaan talouteen 1.1.2027; tämä tarkoittaa kunnan käyttötaloudessa toteutuvia muutoksia valtionosuusudistuksesta 1.1.2027 ja nykyeuromääräisen saaristolisan loppumisesta 1.1.2027 johtuen.

Hailuodon kunnan toimistotyöaikaa noudattavien viranhaltijoiden ja työntekijöiden sekä koulunkäynnin ohjaajien ja työpajaohjaajan työ- ja virkasuhteessa noudatettava työehtosopimus on kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES). Työntekijän säännöllisen työajan pituus määräytyy KVTES:n työaikaa koskevien määräysten mukaisesti.

Kunnanhallitus on täsmentänyt KVTES:n mukaisesti työnantajan ehtoja liukuvasta työajasta Hailuodon kunnassa kunnanhallituksen päätöksillä 22.10.2024 § 225 ja 5.11.2024 § 240.

Kunnan työntekijöiden yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutuminen työ- ja virkaehtosopimuksia täydentävissä päätöksissä sekä paikallisissa sopimuksissa on työnantajan keskeinen lähtökohta.

Toimistotyöajassa olevilla viranhaltijoilla ja työntekijöillä on mahdollisuus olla sekä työnantajan ehtojen mukaisen liukuvan työajan että etätönn paikallisen sopimuksen piirissä.

Valmistelu: kunnanjohtaja Alikoski, 040 6836522

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää

lakkauttaa nykyisen, kunnanhallituksen päätöksen 19.12.2022 § 296 mukaisen paikallisen sopimuksen liukuvasta työajasta irtisanomalla sopimuksen kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.

Työnantajan ehdot täsmennetyistä liukuvan työajan ehdoista tulevat voimaan kolmen (3) kuukauden kuluttua voimassa olleen paikallisen sopimuksen irtisanomisen tiedoksi antamisesta.

Päätös ja voimaan tuleminen annetaan tiedoksi kaikille sopimuksen osapuolille.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kunnanhallitus	§ 81	07.04.2020
Kunnanhallitus	§ 296	19.12.2022
Kunnanhallitus	§ 225	22.10.2024
Kunnanhallitus	§ 240	05.11.2024
Kunnanhallitus	§ 269	03.12.2024
Kunnanhallitus	§ 26	28.01.2025

Khall 28.01.2025 § 26

Selostus:

Kunnan johtoryhmä esittää, että kunnanhallituksen 3.12.2024 § 289 mukaista päätöstä täsmennettäisiin plussaldon käytön osalta siten, että kertynyt plussaldo (max 20h) voidaan esihenkilön luvalla pitää kerralla pois.

Valmistelu: kunnanjohtaja Alikoski, 040 6836522

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää tarkentaa 3.12.2024 § 289 päätöstään: esihenkilön luvalla plussaldoa on mahdollista käyttää kokonaisena vapaapäivänä 1-2 työpäivän verran kerrallaan.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan tarkastajat:

Ilmoitusasiat**Khall 28.01.2025 § 27**

Saapuneet kirjeet 10. – 23.1.2025

- 1.Kiinteistön luovutukset - kpl
- 2.KOHA. Kommenttipyyntö Koha-Suomi Oy:n päivitettyyn osakassopimukseen.
- 3.VM. VOS-uudistus, kutsu taustatilaisuuteen 15.1.2025 klo 13-14.
- 4.Kuntaliitto. Yleiskirje 1/2025.
- 5.OSAO. Esityslista, OSAOn yhtymähallitus 20.1.2025.
- 6.Pohjois-Pohjanmaan liitto. Uutiskirje – tammikuu 2025.
- 7.Opetushallitus. Lausuntopyyntö: Tekoäly varhaiskasvatuksessa ja koulutuksessa – lainsäädäntö ja suositukset.
- 8.Traficom. Kävelyn ja pyöräilyn investointiohjelma vuoden 2025 valtionavustushaku käynnistyi – osallistu infotilaisuuteen 6.2.2025.
- 9.Pohjois-Pohjanmaa. Esitys kunta- ja aluevaalien vaalikorvauksista.
- 10.Kuntaliitto. In house -sääntely lausunnoilla, Kuntaliitto tukee kuntia lausunnon tekemisessä.
- 11.ELY. Korjattu päätös: Pirkanmaan ELY-keskuksen jätelain 48 e §:n mukainen päätös kunnille maksettavista korvauksista/SUP.
- 12.Tiera. Nimitystoimikunnan kirje osakkeenomistajille.
- 13.VM. Kysely: Julkisen hallinnon generatiivisten tekoälykehitysprojektien kokonaiskartoitus.
- 14.Tiera. Tiera Oy:n ylimääräisen yhtiökokouksen pöytäkirja.
- 15.OKM. Jatkopäätökset valtion erityisavustukseen varhaiskasvatuksen, esi- ja perusopetuksen koulutuksellista tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviin toimenpiteisiin vuosille 2024-27.
- 16.OSAO. Yhtymähallituksen kokouksen 20.1.2025 pöytäkirja.

Kunnanjohtaja:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Pöytäkirjan tarkastajat:

Muut asiat**Khall 28.01.2025 § 28**

Päätös:

Merkittiin tiedoksi:

- Hailuodon kunnan X- tili poistetaan,
- urheilukentän lumitöiden hoito; palvelusopimuksen toteutumisen seuranta
- koulun piha-alueen liikenteenohjausta täsmennetään; liikennemerkkiin klo aika 8-16, ja parkkipaikan reunassa olevien puiden väliin iso kivi
- koulukeskuksen ja vanhan koulun alueen pysäköintisuunnitelman laadinta suunnittelijalle.

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kokouksen päättäminen**Khall 28.01.2025 § 29**

Päätös:

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.56.

Pöytäkirjan tarkastajat: